

## A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

(székhelye: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép.; cégjegyzékszám: 13-10-042012; adószáma: 27294260-2-13, a továbbiakban: „Társaság”)

### Javadalmazási jelentése a 2024. üzleti évről

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 7/2020 (VIII.31.) sz. közgyűlési határozatával 2020. augusztus 31-én elfogadott és 2021. december 28. napján (3/2021. (12.28.) sz. közgyűlési határozat), 2022. április 20-án (13/2022. (04.20.) sz. közgyűlési határozat), valamint 2024. április 30. napján (20/2024. (04.30.) sz. közgyűlési határozat) módosított, valamint a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „Javadalmazási politika”) szerint készült.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, valamint Felügyelőbizottságának, Auditbizottságának tagjai) 2024. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

#### Az Igazgatóság tagjai

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás	Rögzített elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Szekeres Viktor, az Igazgatóság elnöke	-	24.000.000				24.000.000	100%
Oszlánszki Péter, HR igazgató	24.000.000	-	-	-	-	24.000.000	100%
Sum Viktor, pénzügyi igazgató	-	8.400.000	-	-	-	8.400.000	100%
Járdán Tamás, stratégiai igazgató	-	-	-	-	-	-	N/A
Lódi Kata, kommunikációs igazgató	-	2.600.000	-	-	-	-	100%
Gayer Attila, igazgatósági tag	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000	100%

## A Felügyelőbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás <sup>1</sup>	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Várhelyi Veszna Virág	-	1.800.000	-	-	-	1.800.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

## Az Auditbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás <sup>2</sup>	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

A Társaság Felügyelőbizottságának és Auditbizottságának tagjai kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű megbízási díjban részesültek.

A Társaság a 2019. évi LXVII. törvény 19. § (2) bekezdés e) pontja szerint nem alkalmazta a változó javadalmazás visszakövetelésre vonatkozó lehetőséget.

A Társaság a 2023. évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazást figyelembe vette, az előző üzleti év javadalmazási jelentésére vonatkozó módosító indítvány a Társasághoz nem érkezett.

<sup>1,2</sup> Felügyelőbizottsági és Auditbizottsági együttes tagság esetén a feltüntetett összegek bizottságonként értendők

## Munkavállalók javadalmazása

A Társaság munkavállalói ösztönzésére fix illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom. A nem igazgató beosztású **munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:**

Időszak	2021	2022	2023	2024
Létszám <sup>3</sup>	103	169	220	234
Személyi jellegű ráfordítások <sup>4</sup>	637.278	1.639.261	2.523.517	XXX
Átlagos alapbér / fő <sup>5</sup>	669.719	860.941	940.839	1.020.028
Változás	-	+28,5%	+11,1%	+8,4%
EBITDA <sup>4</sup>	426.522	697.889	746.253	XXX
Változás	-	+63,6%	+6,9%	XXX
Teljes <sup>4</sup> átfogó eredmény	238.326	375.735	304.625	XXX
Változás	-	+57,6%	-18,9%	abc%

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján harmadszor készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően 2024. év vonatkozásában, illetve a megelőző évek tekintetében a 2022. és 2023. évi adatokat és összehasonlításokat tartalmazza.

A Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban 2024. évben nem részesültek.

Az igazgatók 2024. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja. 2024. évben a Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésre okot adó kivételes körülmény nem merült fel.

<sup>3</sup> Legalább heti 10 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak száma, Igazgatók nélkül

<sup>4</sup> ezer forintban, IFRS szerint

<sup>5</sup> Teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, 2024.12.31. állapot szerint

A Társaság 2024. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése .....sz. közgyűlési határozatával véleménynyilvánító szavazás keretében 2025. április xx. napján elfogadta.